

**Bewertungskriterien für die Begutachtung im Rahmen des
Interessenbekundungsverfahrens für den ESF-Förderpunkt
„P.d.08 Förderung der Verbesserung
der Gesundheitsversorgung durch Beratung“**

Inhaltsverzeichnis

1	Eignung des Bewerbers	5
1.1	Struktur des Bewerbers	5
1.2	Erfahrungswerte	6
1.2.1	Erfahrungen mit Beratungstätigkeiten	6
1.2.2	Projektmanagement, Förderprojekte, ESF	6
1.2.3	Gesundheitswesen MV	7
1.2.4	Landesweite Tätigkeit	8
1.2.5	Zusammenarbeit mit Kommunen	9
1.3	Empfehlungsschreiben/Referenzen	10
1.4	Kenntnisse der aktuellen Versorgungssituation.....	10
2	Konzept	11
2.1	Konzeption Struktur und Strategie	11
2.1.1	Strategie/mittel- und langfristige Zielstellung.....	11
2.1.2	Kurzfristige Zielstellungen	12
2.1.3	Verknüpfung der Zielstellungen untereinander und zur Fördergrundlage.....	13
2.1.4	Organisationsstruktur des Beratungsangebots	13
2.1.5	Personal- und Finanzkonzept	14
2.1.6	Durchführung landesweiter Beratungen.....	15
2.2	Konzeption Aufgabenfelder.....	16
2.2.1	Beratung.....	16
2.2.2	Netzwerkarbeit.....	17

2.2.3	Öffentlichkeitsarbeit	18
2.3	Konzeption Qualität	19
2.3.1	Qualitätssicherung	19
2.3.2	Gleichstellung/Diskriminierungsschutz	20
2.3.3	Nachhaltigkeit	20

Punkteverteilung/Übersicht

Komplex	Kategorien	Unterkategorien	Maximale Punktzahl	Punkteverteilung	
Eignung des Bewerbers	Struktur des Bewerbers		2	2	16+2
	Erfahrungswerte	Beratung	2	9+2	
		Projektmanagement, Förderprojekte, ESF	2		
		Gesundheitswesen MV	2+1		
		Landesweite Tätigkeit	2		
		Zusammenarbeit mit Kommunen	1+1		
Empfehlungsschreiben/Referenzen		2	2		
Kenntnisse der aktuellen Versorgungssituation		3	3		
Konzept	Konzeption Struktur und Strategie	Strategie/Zielstellung (bei 0 Punkten Ausschluss)	2	13	29
		Kurzfristige Zielstellungen	2		
		Verknüpfung	2		
		Organisationsstruktur des Beratungsangebots	2		
		Personal- und Finanzkonzept	3		
		Durchführung landesweiter Beratungen	2		
	Konzeption Aufgabenfelder	Beratung (bei 0 Punkten Ausschluss)	4	10	
		Netzwerkarbeit	3		
		Öffentlichkeitsarbeit	3		
	Konzeption Qualität	Qualitätssicherung	2	6	
		Gleichstellung/Diskriminierungsschutz	2		
		Nachhaltigkeit	2		
Summe					45+2

1 Eignung des Bewerbers

1.1 Struktur des Bewerbers

Bitte stellen Sie Ihre Organisation kurz vor, legen Sie hierbei den Schwerpunkt auf die Darstellung der Organisationsstruktur. Beziehen Sie beispielsweise Angaben zur Trägerschaft sowie zu Teilbereichen und Abteilungen mit ein. Ziel ist es, einen Eindruck über Sie als Bewerber, Ihren Aufbau und Synergiemöglichkeiten zu erhalten.

Die Organisationsstruktur des Bewerbers ist für den Aufbau des Beratungsangebotes <u>ungeeignet</u> oder aus der Beschreibung entweder nicht oder kaum erkennbar.	0 Punkte
Die Organisationsstruktur des Bewerbers ist für den Aufbau und Betrieb des Beratungsangebots nur teilweise geeignet oder die Eignung kann nicht abschließend beurteilt werden.	1 Punkt
Aus der Beschreibung der Struktur lässt sich die Eignung zur Durchführung des Beratungsangebots erkennen. Die Organisationsstruktur des Bewerbers ist adäquat und Synergiemöglichkeiten scheinen denkbar.	2 Punkte
Der Bewerber entspricht nicht der Definition/Eingrenzung des Zuwendungsempfängers in den Fördergrundsätzen oder gehört einer der Kategorien an, die als Zuwendungsempfänger ausgeschlossen wurden.	Ausschlusskriterium

1.2 Erfahrungswerte

1.2.1 Erfahrungen mit Beratungstätigkeiten

Bitte erläutern Sie, inwiefern bereits Erfahrungen und Kenntnisse beim Aufbau von Beratungsangeboten und/oder in der Beratungstätigkeit in Ihrer Organisation bestehen.

Erfahrungswerte und Kenntnisse sind nicht bzw. kaum vorhanden.	0 Punkte
Es bestehen in Ansätzen Erfahrungen und Kenntnisse im Aufbau und/oder der Durchführung von Beratungsangeboten.	1 Punkt
Es bestehen umfangreiche Erfahrungen und Kenntnisse im Aufbau und/oder der Durchführung von Beratungsangeboten, die die grundsätzliche Eignung zur Durchführung des Projekts aufzeigen. Es gibt außerdem spezifische inhaltliche Bezüge zu den Schwerpunkten des aufzubauenden Beratungsangebots.	2 Punkte

1.2.2 Projektmanagement, Förderprojekte, ESF

Bitte stellen Sie dar, inwiefern Erfahrungen und Kenntnisse beim Projektmanagement, der Durchführung von Förderprojekten und/oder der Förderung durch den Europäischen Sozialfonds in Ihrer Organisation vorhanden sind. Stellen Sie diese Erfahrungen und Kenntnisse bitte nachvollziehbar und unter Angabe des Umfangs und der Art der Projekte dar, gern auch anhand von aussagekräftigen Beispielen.

Erfahrungswerte und Kenntnisse sind nicht bzw. kaum vorhanden.	0 Punkte
Es bestehen grundlegende Erfahrungen und Kenntnisse im Projektmanagement oder der Durchführung von Projekten.	1 Punkt
Es bestehen umfangreiche Erfahrungen und Kenntnisse im Projektmanagement und der Durchführung von Förderprojekten (beispielsweise beim ESF). Aufgrund ähnlicher Größenordnungen bisheriger Projekte wird von einer guten Eignung ausgegangen.	2 Punkte

1.2.3 Gesundheitswesen MV

Bitte erläutern Sie, inwiefern Ihre Organisation durch die bisherige Tätigkeit bereits konkrete Bezüge sowie Erfahrungen und Kenntnisse im Bereich des Gesundheitswesens hat. Beschreiben Sie, wenn vorhanden, Ihre bisherige Zusammenarbeit mit den Akteuren des Gesundheitswesens und ob die Zusammenarbeit in Mecklenburg-Vorpommern stattgefunden hat.

Erfahrungswerte sind nicht vorhanden.	0 Punkte
---------------------------------------	-----------------

Die bisherige Tätigkeit lässt in Teilen Erfahrungen im Bereich des Gesundheitswesens erkennen. Die Kenntnisse und Erfahrungen sind nicht in Gänze für die Beratungstätigkeit geeignet oder lassen sich nicht abschließend beurteilen.	1 Punkt
Durch die bisherige Tätigkeit der Organisation sind konkrete Bezüge sowie Erfahrungen und Kenntnisse zum Gesundheitswesen vorhanden. Aufgrund dessen und/oder der bisherigen Zusammenarbeit mit den Akteuren des Gesundheitswesens erscheint der Bewerber geeignet.	2 Punkte

Zusatzpunkt für Erfahrungen in MV

Es sind Erfahrungswerte bei der Zusammenarbeit mit den Akteuren des Gesundheitswesens in Mecklenburg Vorpommern vorhanden.	1 Punkt
--	----------------

1.2.4 Landesweite Tätigkeit

Bitte erläutern Sie, inwiefern Ihre Organisation Erfahrungen mit landesweiten Tätigkeiten hat. Bitte stellen Sie Ihre diesbezüglichen Erfahrungen und Kenntnisse kurz dar und gehen dabei auch auf die Art, den Umfang und die Form der Erfahrungen ein.

Es gibt keine Erfahrungen in der landesweiten Tätigkeit.	0 Punkte
--	-----------------

Erfahrungen in der landesweiten Tätigkeit sind ansatzweise vorhanden, eine Eignung zur Beratungstätigkeit lässt sich nur teilweise erkennen.	1 Punkt
Es sind Erfahrungen in landesweiten Tätigkeiten vorhanden, die eine Eignung für die Durchführung der Beratungstätigkeit erkennen lassen.	2 Punkte

1.2.5 Zusammenarbeit mit Kommunen

Bitte erläutern Sie, inwiefern Ihre Organisation Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit Kommunen (lokalpolitische Strukturen, Verantwortungsträger, usw.) hat. Stellen Sie bitte die Arbeit mit den Kommunen unter Angabe der beteiligten Partner und der betroffenen Region dar.

Es gibt keine Erfahrungen bei der Zusammenarbeit mit Kommunen.	0 Punkte
Es sind Erfahrungen bei der Zusammenarbeit mit Kommunen vorhanden.	1 Punkt

Zusatzpunkt für Erfahrungen in MV

Es sind Erfahrungswerte in der Zusammenarbeit mit Kommunen in Mecklenburg Vorpommern vorhanden.	1 Punkt
---	----------------

1.3 Empfehlungsschreiben/Referenzen

Haben Sie Empfehlungsschreiben, die eine Eignung für die zukünftige Durchführung der Projektarbeit erkennen lassen oder Referenzen, die darlegen, dass bereits Strukturen zur Durchführung der Projektarbeit vorhanden sind ? Bitte fügen Sie diese der Interessenbekundung bei.

Es sind keine aussagekräftigen Referenzen und/oder Empfehlungsschreiben vorhanden.	0 Punkte
Es ist mindestens eine positive Referenz und/oder ein Empfehlungsschreiben vorhanden, welche/s in Teilen die Geeignetheit des Bewerbers zur Durchführung des Projekts darstellt.	1 Punkt
Es sind mindestens zwei aussagekräftige und positive Referenzen und/oder Empfehlungsschreiben vorhanden, welche die Geeignetheit des Bewerbers deutlich zum Ausdruck bringen.	2 Punkte

1.4 Kenntnisse der aktuellen Versorgungssituation

Wie schätzen Sie die aktuelle Lage in der ambulanten ärztlichen Versorgung in ländlichen Regionen in Mecklenburg-Vorpommern ein?

Aus der vorgenommenen Analyse der Problemlage ist erkennbar, dass keine Auseinandersetzung mit der Thematik erfolgt ist.	0 Punkte
Es erfolgt eine allgemeine Analyse, die jedoch eher oberflächlich bleibt und keine konkreten Bezüge zur Interessenbekundung enthält.	1 Punkt
In der Kontext- und Problemanalyse erfolgt teilweise eine Auseinandersetzung mit den aktuellen Herausforderungen in der ambulanten ländlichen Versorgung in M-V. Die Bezüge zur Interessenbekundung sind ansatzweise erkennbar.	2 Punkte
In der Kontext- und Problemanalyse erfolgt eine ausführliche Auseinandersetzung mit den aktuellen Herausforderungen in der ambulanten ländlichen Versorgung in M-V, die auch die Bezüge zur Interessenbekundung hervorgehoben hat.	3 Punkte

2 Konzept

2.1 Konzeption Struktur und Strategie

2.1.1 Strategie/mittel- und langfristige Zielstellung

Bitte definieren und erläutern Sie Ihre geplante Strategie sowie Ihre mittel- bis langfristigen Ziele zur Umsetzung des Beratungsangebots in MV. Stellen Sie dazu ebenso die kurzfristigen Zielstellungen zur Umsetzung der Strategie dar.

Die mittel- bis langfristigen Ziele sind nicht klar formuliert, eine Strategie ist nicht erkennbar.	0 Punkte
Die Aspekte Strategie und/oder mittel- bis langfristige Ziele wurden nur allgemein formuliert. Die Eignung für das Beratungsangebot ist nur in Ansätzen zu erkennen.	1 Punkt
Die mittel- bis langfristigen Ziele sind klar formuliert. Eine Strategie ist erkennbar. Die Eignung für das Beratungsangebot ist vorhanden.	2 Punkte

2.1.2 Kurzfristige Zielstellungen

Bitte definieren und erläutern Sie Ihre geplante Strategie sowie Ihre mittel bis langfristigen Ziele, zur Umsetzung des Beratungsangebots in MV. Stellen Sie dazu ebenso die kurzfristigen Zielstellungen zur Umsetzung der Strategie dar.

Die kurzfristigen Zielstellungen sind nicht klar formuliert. Die ersten Schritte des Beratungsangebots bleiben unklar.	0 Punkte
Die kurzfristigen Zielstellungen wurden nur allgemein formuliert. Die Eignung für das Beratungsangebot ist nur in Ansätzen zu erkennen.	1 Punkt

Die kurzfristigen Zielstellungen sind klar formuliert und die Eignung für das Beratungsangebot ist gegeben.	2 Punkte
---	-----------------

2.1.3 Verknüpfung der Zielstellungen untereinander und zur Fördergrundlage

Bitte definieren und erläutern Sie Ihre geplante Strategie sowie Ihre mittel bis langfristigen Ziele, zur Umsetzung des Beratungsangebots in MV. Stellen Sie dazu ebenso die kurzfristigen Zielstellungen zur Umsetzung der Strategie dar.

Es ist keine Verknüpfung zwischen den kurz-, mittel- und langfristigen Zielen und dem Förderziel erkennbar.	0 Punkte
Es ist eine Verknüpfung zwischen den kurz-, mittel- und langfristigen Zielen oder dem Förderziel erkennbar.	1 Punkt
Die dargestellte Strategie und die Ziele sind aufeinander abgestimmt und haben einen Bezug zu den Fördergrundsätzen. Sie erscheinen geeignet, die Ziele der Maßnahme des Beratungsangebots zu erreichen.	2 Punkte

2.1.4 Organisationsstruktur des Beratungsangebots

Bitte erläutern Sie die geplante Organisationsstruktur des Beratungsangebots. Dies kann beispielsweise in Form eines Organigramms inklusive entsprechender Funktionen geschehen oder die Darstellung räumlicher Strukturen beinhalten.

Es gibt nur unkonkrete Vorstellungen zur Organisationsstruktur des Beratungsangebots.	0 Punkte
Die geplante Organisationsstruktur wurde konkret dargelegt. Sie erscheint jedoch entweder nur teilweise zur Erreichung der Zielstellung geeignet oder kann nicht abschließend beurteilt werden.	1 Punkt
Die Organisationsstruktur wurde konkret dargelegt und ist auf das Konzept bzw. die Fördergrundsätze zugeschnitten. Die gewählte Organisationsstruktur ist zur Umsetzung des Beratungsangebotes sehr gut geeignet.	2 Punkte

2.1.5 Personal- und Finanzkonzept

Bitte stellen Sie die geplanten personellen Ressourcen des Teams dar (Personalaufbaukonzept und Zeitschiene, Teamzusammensetzung, Qualifikationen, erworbene und geplante Zusatzqualifikationen bzw. Teilnahmen an Fortbildungen, Erfahrungen).

Es ist kein konkretes Anforderungsprofil beschrieben. Das Personalkonzept ist nicht nachvollziehbar.	0 Punkte
Es ist in Ansätzen ein konkretes Anforderungsprofil beschrieben. Das dargestellte Personalkonzept überzeugt jedoch nicht oder scheint nur teilweise geeignet, den Zweck der Maßnahme umzusetzen. Es ist unsicher, ob	1 Punkt

das dargestellte Personal mit den dargestellten Maßnahmen im Förderzeitraum gewonnen werden kann.	
Es ist ein weitestgehend konkretes Anforderungsprofil beschrieben. Das dargestellte Personalkonzept sowie das Personalgewinnungskonzept überzeugen jedoch nur teilweise. Die Eignung für das Beratungsangebot ist nicht vollumfänglich zu erkennen.	2 Punkte
Es ist ein durchgehend konkretes Anforderungsprofil beschrieben, welches einen hohen Anspruch an Fachlichkeit verdeutlicht. Das vorgesehene Personalkonzept erscheint zur Umsetzung des Zweckes der Maßnahme geeignet. Das Personalgewinnungskonzept überzeugt.	3 Punkte

2.1.6 Durchführung landesweiter Beratungen

Für den Erfolg des Beratungsangebots ist es von entscheidender Bedeutung, dass landesweit Beratungen stattfinden können. Bitte beschreiben Sie plausibel, wie Sie landesweite Leistungen anbieten möchten. Gehen Sie dabei auf konkrete Möglichkeiten der Durchführung und Umsetzung ein.

Die Beschreibung der landesweiten Durchführung von Beratungsleistungen ist unklar und im Ablauf nicht nachvollziehbar.	0 Punkte
--	-----------------

Möglichkeiten und Durchführung einer landesweiten Beratung sind benannt, aber nur allgemein formuliert.	1 Punkt
Möglichkeiten und Durchführung landesweiter Beratungen sind konkret beschrieben und plausibel dargestellt.	2 Punkte

2.2 Konzeption Aufgabenfelder

2.2.1 Beratung

Bitte stellen Sie uns im Folgenden Ihr Beratungskonzept vor.

Das Beratungskonzept ist zur Zielerreichung der Maßnahme nicht geeignet bzw. es ist kein schlüssiges Konzept erkennbar.	0 Punkte
Das Beratungskonzept ist teilweise erkennbar, scheint aber nicht oder nur in Ansätzen geeignet.	1 Punkt
Das Beratungskonzept ist größtenteils erkennbar und zur Umsetzung der Maßnahme geeignet. Es sind erste Ansätze zu Beratungsleistungen vorhanden. Es bleiben jedoch Unklarheiten zur konkreten Umsetzung.	2 Punkte

Das Beratungskonzept ist erkennbar. Es gibt konkrete Beratungsformate und Ideen zur Umsetzung. Das Konzept erscheint in großen Teilen zur Umsetzung der Maßnahme geeignet.	3 Punkte
Das Beratungskonzept ist klar erkennbar und erscheint zur Zielerreichung der Maßnahme sehr gut geeignet. Die geplanten Beratungsformate erscheinen sinnvoll und passen zum dargestellten Personal-, Organisations- und Finanzierungskonzept sowie zu den Gegebenheiten in M-V.	4 Punkte

2.2.2 Netzwerkarbeit

Beschreiben Sie die geplante Zusammenarbeit und Netzwerktätigkeit mit im Land agierenden Trägern sowie relevanten Akteuren, Einrichtungen und Organisationen und deren Unterstützung (Ziele, inhaltliche Schwerpunkte, nachhaltige Einbeziehung/Aktivierung).

Es liegen nur unkonkrete Vorstellungen zur Zusammenarbeit mit im Land agierenden Trägern sowie relevanten Akteuren, Einrichtungen und Organisationen vor.	0 Punkte
Die geplante Zusammenarbeit mit im Land agierenden Trägern sowie relevanten Akteuren, Einrichtungen und Organisationen ist allgemein beschrieben, bleibt aber größtenteils eher oberflächlich.	1 Punkt
Die geplante Zusammenarbeit mit im Land agierenden Trägern sowie relevanten Akteuren, Einrichtungen und Organisationen sowie deren Unterstützung (Ziele, inhaltliche	2 Punkte

Schwerpunkte, nachhaltige Einbeziehung/ Aktivierung) ist bereits in größerer Detailtiefe dargestellt, bei der konkreten Umsetzung bleiben jedoch Fragen offen. Die Eignung zur Durchführung des Beratungsangebots kann nicht abschließend beurteilt werden.	
Die Zusammenarbeit mit im Land agierenden Trägern sowie relevanten Akteuren, Einrichtungen und Organisationen sowie deren Unterstützung (Ziele, inhaltliche Schwerpunkte, nachhaltige Einbeziehung/ Aktivierung) ist nachvollziehbar dargestellt und eignet sich für die Durchführung des Beratungsangebots. Geplante Maßnahmen sowie spezifische Themenbereiche für die Zusammenarbeit mit einzelnen Trägern werden beispielhaft dargestellt.	3 Punkte

2.2.3 Öffentlichkeitsarbeit

Welche Maßnahmen der Öffentlichkeitsarbeit wollen Sie nutzen, um über die Arbeit des Beratungsbüros zu informieren?

Es liegen unkonkrete Vorstellungen zur Öffentlichkeitsarbeit vor.	0 Punkte
Die geplanten Maßnahmen zur Öffentlichkeitsarbeit werden nur allgemein beschrieben.	1 Punkt

Die Öffentlichkeitsarbeit wird detaillierter beschrieben und gängige Wege (Veröffentlichung in Printmedien, Website, über Vereine) werden besprochen.	2 Punkte
Darüber hinaus gibt es konkrete Planungsschritte und innovative Formen (Videos, Social Media, etc.) sollen für die Öffentlichkeitsarbeit genutzt werden.	3 Punkte

2.3 Konzeption Qualität

2.3.1 Qualitätssicherung

Bitte stellen Sie Ihre geplanten Maßnahmen zur Qualitätsentwicklung und -sicherung sowie Selbstevaluation dar (hierzu gehört u.a. die stichpunktartige Darstellung des geplanten Qualitätssicherungssystems).

Es gibt nur unklare Vorstellungen zum Bereich Qualitätssicherung.	0 Punkte
Die geplanten Maßnahmen zur Qualitätssicherung sind in Ansätzen nachvollziehbar, erscheinen aber nur teilweise dafür geeignet, eine langfristige Qualitätssicherung der Arbeit des Beratungsangebotes zu gewährleisten.	1 Punkt
Das geplante Qualitätssicherungssystem ist verständlich und nachvollziehbar beschrieben und erscheint geeignet, das Thema Qualitätsentwicklung und -sicherung in der Arbeit des Beratungsangebotes umzusetzen.	2 Punkte

Es bedarf hierfür nicht zwangsläufig eines offiziellen Systems, solange das dargestellte Konzept plausibel erscheint.	
---	--

2.3.2 Gleichstellung/Diskriminierungsschutz

Bitte stellen Sie Ihre geplanten Maßnahmen zur Gleichstellung der Geschlechter und zum Diskriminierungsschutz, insbesondere in Bezug auf das Beratungsangebot und Ihre Kunden/Klienten/Teilnehmenden, dar.

Es gibt nur unklare Vorstellungen zu den Themen Gleichstellung und Diskriminierungsschutz.	0 Punkte
Es gibt erste Überlegungen dazu, wie die Themen Gleichstellung und Diskriminierungsschutz in die tägliche Arbeit des Beratungsangebotes einbezogen werden sollen.	1 Punkt
Es wurden geeignete Maßnahmen zur Gleichstellung und dem Diskriminierungsschutz formuliert und deren geplante Umsetzung nachvollziehbar dargestellt.	2 Punkte

2.3.3 Nachhaltigkeit

Bitte stellen Sie Ihre geplanten Maßnahmen zum Thema Nachhaltigkeit (z. B. ressourcenschonende Arbeitsweise, umweltfreundliche Beschaffung) dar.

Es gibt nur unklare Vorstellungen zum Thema Nachhaltigkeit.	0 Punkte
Es gibt erste Überlegungen dazu, wie das Thema Nachhaltigkeit in der Arbeitsumgebung und dem Arbeitsalltag des Beratungsangebotes berücksichtigt werden soll. Diese sind jedoch nur allgemeiner Natur.	1 Punkt
Es wurden geeignete Maßnahmen zum Thema Nachhaltigkeit formuliert und deren geplante Umsetzung nachvollziehbar dargestellt.	2 Punkte